

COMUNE DI MODENA
SELEZIONE PUBBLICA
PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6
POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
ISTRUTTORE EDUCATIVO
POSIZIONE DI LAVORO
INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA
Cat. C

- a) n.2 posti riservati ai dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che alla data di pubblicazione del bando hanno maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativo presso il Comune di Modena
- b) n. 2 posti riservati ai militari di cui all'art. 1014 del d.lgs 66/2010

Vista la Determinazione Dirigenziale Prot. n. 86433 del 12/07/2013

si rende noto

E' indetta selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 6 posti nel profilo professionale di **“ISTRUTTORE EDUCATIVO posizione di lavoro INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA”- Cat. C** di cui n. 2 posti riservati ai dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che alla data di pubblicazione del bando hanno maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativo presso il Comune di Modena, alle condizioni previste dall'art. 10 ter del “Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive”, e n. 2 posti riservati ai militari di cui all'art. 1014 del d.lgs 66/2010. Le modalità di applicazione di tali riserve sono specificate nel capo *“Requisiti aggiuntivi per chi intende avvalersi della riserva”*.

L'effettiva copertura dei posti a tempo indeterminato a seguito della presente selezione è subordinata ai vincoli legislativi vigenti in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato e, in particolare, all'esito negativo della procedura, attivata dall'Ente e attualmente in fase di decorso dei termini, per i fini di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 (ricollocazione del personale in disponibilità).

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

TUTTI i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere al momento dell'assunzione ad eccezione del requisito dell'età.

- 1 Diploma di: maturità magistrale, maturità rilasciata del liceo socio-psico-pedagogico, abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio o diploma conseguito al termine del Progetto Egeria, **unitamente** all' “Abilitazione specifica all'insegnamento nelle scuole materne statali”

oppure

Laurea in scienze della Formazione Primaria indirizzo “Scuola Materna” (cl. MIUR LM-85 bis)

(Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento ai titoli italiani secondo le disposizioni vigenti)

2. Cittadinanza europea o status ad essa equiparato da norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione
3. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 45 (ovvero 45 anni non compiuti pari ad un massimo di 44 anni e 364 giorni alla data di scadenza del bando)
4. Iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza
5. Idoneità fisica a svolgere le funzioni di docente
6. Posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge
7. Buona conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea)

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- 1 abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione
- 2 siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni
- 3 siano stati licenziati dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni, e coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare

REQUISITI AGGIUNTIVI PER CHI INTENDE AVVALERSI DELLA RISERVA

a) per i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato: la riserva si applica a favore dei dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che hanno maturato, alla data di pubblicazione del bando, almeno 3 anni di servizio, anche non continuativo, presso il Comune di Modena al profilo professionale di Istruttore Educativo posizione di lavoro Insegnante Scuola dell'Infanzia Cat. C., alle condizioni definite dall'art. 10 ter del “*Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive*” del Comune di Modena

b) per i militari: la riserva si applica a favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte ai sensi dell'art. 1014 comma 3 del d.lgs. 66/2010, agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art.678 comma 9 del d.lgs 66/2010

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere:

- redatta su carta semplice
- indirizzata al Comune di Modena
- firmata personalmente dal candidato (ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione della firma). Si ricorda che **la mancata apposizione di firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione, salvo che la domanda non sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato**

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e il recapito presso cui indirizzare le comunicazioni, se diverso dalla residenza, indirizzo di posta elettronica e numero telefonico
- b) il codice fiscale
- c) il titolo di studio posseduto con l'indicazione:
 - dell'anno scolastico/accademico in cui è stato conseguito
 - dell'Istituto/Facoltà che lo ha rilasciato

Nel caso di titoli equipollenti, o riconosciuti ai sensi di legge, rispetto a quelli indicati, sarà cura del candidato specificare nella domanda il provvedimento normativo di riferimento

- d) il possesso di “Abilitazione specifica all'insegnamento nelle scuole materne statali” (per i soli candidati in possesso di uno dei diplomi sopra specificati)
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di un altro stato membro dell'Unione Europea o status ad essa equiparato da norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (per coloro che non sono cittadini italiani: il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza)
- g) l'immunità da condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione o la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione o eventuale archiviazione del procedimento
- h) di non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs 165/2001 e successive modificazioni
- i) di non essere stato licenziato dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo ammesso a selezione da meno di cinque anni, e di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare

- i) di essere fisicamente idoneo a svolgere le funzioni di docente
- j) la posizione nei confronti degli obblighi di leva per gli obbligati ai sensi di legge
- l) la lingua straniera prescelta (tra inglese, francese e tedesco) al fine dell'accertamento della conoscenza
- m) eventuali titoli che diano diritto a preferenze nella graduatoria di merito
- n) coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo stato di nascita e di avere una buona conoscenza della lingua italiana
- o) coloro che intendono usufruire della riserva prevista dovranno farne esplicita richiesta nella domanda di partecipazione e in particolare:
 - per la riserva al personale a tempo determinato dovrà essere dichiarato il possesso di una anzianità di servizio, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, maturata esclusivamente presso il Comune di Modena di almeno tre anni (pari a 1080 giorni) , a tempo pieno, anche non continuativi, al profilo professionale di Istruttore Educativo posizione di lavoro Insegnante Scuola dell'Infanzia Cat. C, ovvero alle condizioni previste dall'art. 10 ter del *Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive*;
 - per i militari dovrà essere dichiarata l'appartenenza alle categorie di cui all'art. 1014 comma 3 e all'art. 678 comma 9 del d.lgs 66/2010, il Corpo presso il quale è stato prestato il servizio e relativo periodo
- p) i concorrenti portatori di handicap ai sensi della L. 104/92 dovranno specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove di selezione nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione alla propria condizione di portatori di handicap, per sostenere le prove stesse

Ogni variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare la **ricevuta del versamento di Euro 10,00** per tassa di concorso che può essere effettuato:

- all'Ufficio Postale tramite bollettino di c/c postale n. 17367418 intestato a Comune di Modena Servizio Tesoreria. Nel bollettino deve essere chiaramente indicata la causale del versamento
- direttamente presso l'Ufficio Selezione e Gestione del Personale - Via Galaverna, 8 - Modena

La domanda, indirizzata al Comune di Modena, può essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'Ufficio Selezione Gestione del Personale Via Galaverna 8 – 41123 Modena, oppure all'Ufficio Protocollo Piazza Grande – 41121 Modena, negli orari di apertura al pubblico
- con raccomandata A.R. ad uno degli indirizzi sopra precisati
- mediante fax al numero 059/2032871

- tramite posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda scansionata in formato pdf all'indirizzo PEC del Settore Risorse Umane e Decentramento: casellaistituzionale042@cert.comune.modena.it (la domanda e gli allegati devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica certificata)

In formato e-mail sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata.

Se la domanda è presentata da persona diversa dal candidato o inviata mediante servizio postale o fax, o inoltrata **mediante PEC non intestata al candidato**, dovrà essere allegata anche la fotocopia di un documento valido di identità del candidato.

SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, consegnata a mano, tramite posta certificata (PEC), a mezzo posta o a mezzo fax secondo le modalità sopraindicate deve pervenire entro e non oltre il

2 settembre 2013

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto. A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

Nel caso di inoltro tramite fax sarà cura del candidato informarsi sull'avvenuto ricevimento, entro la scadenza del bando, telefonando ai seguenti numeri telefonici: 059/2032839/41/43. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione procede all'ammissione dei candidati in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla selezione.

Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione, per procedere, successivamente alla verifica dei requisiti.

E' facoltà dell'Amministrazione disporre l'esclusione del concorrente in qualsiasi momento anche dopo l'avvenuto svolgimento delle prove d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste nel bando.

COMMISSIONE GIUDICATRICE E PROVE D'ESAME

La selezione per soli esami sarà espletata da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, composta da n. 3 componenti (un Presidente e due componenti esperti). Ogni componente avrà a disposizione per ciascuna prova un massimo di punti 10. Il punteggio attribuito ai candidati sarà quindi espresso in trentesimi.

La Commissione stabilisce le date e il luogo della selezione e ne dà comunicazione ai candidati con un preavviso di almeno 15 giorni per la prova scritta e almeno 20 giorni per la prova orale.

La comunicazione della data e della sede di svolgimento della prova scritta verrà pubblicata sul sito Internet del Comune di Modena www.comune.modena.it/il-comune/concorsi-e-avvisi-di-selezione a partire dal **16 Settembre 2013**. Dalla data della pubblicazione decorrono i termini di preavviso con valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati a cui non sia stata espressamente comunicata l'esclusione dalla partecipazione al presente procedimento dovranno pertanto ritenersi convocati. Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione.

TIPOLOGIA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame comprendono una prova scritta e una prova orale

PROVA SCRITTA così articolata:

fase 1: questionario a risposta multipla sulle materie previste nella prova orale

fase 2: una o più domande a risposta aperta sulle materie previste nella prova orale

Si procederà alla correzione della fase 2 solo se nella fase 1 della prova il candidato avrà raggiunto il punteggio minimo di 21/30.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno ottenere anche nella fase 2 della prova una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due fasi, diviso 2.

PROVA ORALE:

- 1 Problematiche relative al funzionamento della scuola pubblica dell'infanzia in Italia
- 2 Elementi sulle principali teorie dell'apprendimento
- 3 Elementi fondamentali di pedagogia, psicologia e didattica inerenti l'età prescolare e dell'obbligo
- 4 Il ruolo della gestione sociale e il rapporto della scuola con le famiglie ed il territorio
- 5 Metodologie operative: elementi di programmazione, progettazione pedagogica, organizzazione del contesto educativo, documentazione
- 6 Elementi sull'organizzazione del lavoro di gruppo in ambito scolastico
- 7 Integrazione dei soggetti disabili nella scuola
- 8 Nozioni di legislazione statale e regionale in tema di scuola pubblica, con particolare riferimento agli "Orientamenti" della scuola dell'infanzia ed alle indicazioni nazionali del 2012 sul medesimo tema
- 9 Elementi fondamentali sull'ordinamento e competenze del Comune

L'accertamento della conoscenza di una lingua straniera e dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sarà effettuato contestualmente alla prova orale (art.37 D.lgs 165/2001).

Per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati dovranno ottenere anche nella prova orale una

votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale sarà dato dalla somma delle votazioni conseguite nelle due prove.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 104/92 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate).

FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La graduatoria della selezione sarà formulata sull'esito delle prove selettive e verrà approvata con provvedimento dirigenziale pubblicato all'Albo Pretorio on-line: www.comune.modena.it.

A parità di merito verranno applicati, in base alle dichiarazioni sottoscritte dai candidati all'atto di presentazione della domanda, i titoli di preferenza e di precedenza previsti dall'art. 11 del *“Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive”* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 29/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione al concorso dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni false su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

L'Amministrazione procederà alla nomina dei vincitori sulla base della graduatoria di merito e dell'applicazione delle riserve previste nel bando, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti.

La graduatoria della selezione è immediatamente efficace e rimane valida per 3 anni dalla data di adozione del provvedimento di approvazione e verrà utilizzata per la copertura dei posti per i quali la selezione è stata bandita.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati con apposita comunicazione ad assumere servizio nel profilo professionale di **“Istruttore Educativo posizione di lavoro Insegnante Scuola Infanzia” Cat. C**. La nomina dei vincitori diverrà effettiva soltanto dopo il superamento del previsto periodo di prova.

Al concorrente che sarà assunto a seguito della presente selezione non verrà accordato nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità in altro Ente prima di 3 anni dalla data di inizio del servizio.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Importo mensile del trattamento economico iniziale lordo: Euro 1.633,34. Indennità di comparto: Euro 45,80. Saranno inoltre corrisposti eventuale assegno per il nucleo familiare, la tredicesima mensilità, oltre ad altre indennità se ed in quanto dovute. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le norme stabilite dalle leggi e dal *“Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive”*.

L'Amministrazione Comunale di Modena si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

Le prove della selezione non avranno luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 101/89, nei giorni di festività religiose ebraiche, nonché nei giorni di festività religiose valdesi e ortodosse.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (Legge 10.04.1991 n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

Per informazioni, copia del bando e schema di domanda i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Selezione Gestione del Comune di Modena, Via Galaverna, 8 – Tel. 059/2032839-41-43.

Per il solo ritiro di copia del bando e schema di domanda alle Portinerie - Informacittà del Comune di Modena.

INFORMATIVA (art. 13 D.Lgs. 196/2003)
--

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici, esclusivamente per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione
- per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici

Titolare del trattamento è la dott.ssa Maria Teresa Severini, dirigente del Settore Risorse Umane e Decentramento. Responsabile del trattamento è la dott.ssa Lorena Leonardi, dirigente del Servizio Amministrazione e Gestione del Personale, Privacy.

Le informazioni relative alle fasi procedurali della selezione, ove previsto, saranno pubblicate su una pagina web riservata del sito internet del Comune di Modena. A conclusione dell'espletamento delle procedure selettive, la graduatoria definitiva verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line: www.comune.modena.it.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L.241/90 e successive modificazioni. Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Lorena Leonardi e gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Selezione Gestione del Settore Risorse Umane e Decentramento. Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data della prima prova. La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale.

Modena, 22 Luglio 2013

p. IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE
UMANE E DECENTRAMENTO
F.to Dott.ssa Lorena Leonardi

Al Settore Risorse Umane e Decentramento del COMUNE DI MODENA

Io sottoscritto/a.....
nato/a.....il.....
Codice Fiscale n.

chiedo

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per soli esami per la copertura di
n. 6 posti nel profilo professionale di **ISTRUTTORE EDUCATIVO** posizione di
lavoro **INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA Cat. C**

- a) *n.2 posti riservati ai dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che alla data di pubblicazione del bando hanno maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativo presso il Comune di Modena al profilo professionale di Istruttore Educativo posizione di lavoro Insegnante Scuola Infanzia Cat. C, alle condizioni definite dall'art. 10 ter del Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive*
b) *n. 2 posti riservati ai militari di cui all'art. 1014 del d.lgs 66/2010*

dichiaro sotto la mia personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

- di essere residente in Via.....
n.....CAP.....Loc.....
Comune di.....(Prov.....)
Tel...../.....

- di avere il recapito (*se diverso dalla residenza*)
Via.....n.....
CAP..... Loc.....
Comune di.....(Prov.....)
Tel...../.....

dove l'amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni

indirizzo e-mail

- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

.....
conseguito nell'anno scolastico...../.....
presso l'Istituto

unitamente

all'abilitazione specifica all'insegnamento nelle scuole materne statali conseguita presso il
Provveditorato agli studi dinell'anno.....

oppure

() di Laurea in Scienze della Formazione Primaria indirizzo Scuola Materna (classe MIUR LM-85 bis) conseguita nell'anno accademico..... presso la Facoltà di.....

- di essere in possesso di cittadinanza europea o status ad essa equiparato da norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

- di essere immune da condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti
(*indicare eventuali carichi pendenti o eventuali condanne subite*)

– di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, per la produzione di documenti falsi o falsità dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni

– di non essere stato licenziato dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo ammesso a selezione da meno di cinque anni, e di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare

- di essere fisicamente idoneo/a a svolgere le funzioni di docente

- di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per gli obbligati ai sensi di legge)

- di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono diritto di preferenza e precedenza su altri concorrenti in caso di parità di punteggio in graduatoria (*vedi tabella sul retro dello schema*)

- di essere stato assunto con contratto di lavoro subordinato o contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso:

Comune di Modena ()

altre Pubbliche Amministrazioni (indicare quali)

.....
.....

– in caso affermativo indicare se per almeno un anno presso il Comune di Modena ()

- di scegliere la seguente lingua straniera tra inglese, francese, tedesco

.....

Dichiarazione necessaria per coloro che non sono cittadini italiani:

di essere cittadino.....e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana

Dichiarazione necessaria per coloro che vogliono partecipare usufruendo della riserva ai dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato:

- chiedo di poter usufruire della riserva in quanto ritengo di aver maturato **alla data di pubblicazione del bando** una anzianità di servizio , anche non continuativo presso il Comune di Modena, al profilo professionale di Istruttore Educativo posizione di lavoro Insegnante Scuola Infanzia Cat. C alle condizioni previste dall'art. 10 ter del Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive (<http://www.comune.modena.it/regolamenti/regolamenti-relativi-allorganizzazione-dellente-e-al-personale>) di:

() anni tre (1080 gg.) di prestazione effettiva a tempo pieno

() servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo parziale riproporzionato ai tre anni di servizio a tempo pieno

La verifica delle condizioni per l'applicazione della riserva verrà fatta dal Comune di Modena

Dichiarazione necessaria per coloro che vogliono partecipare usufruendo della riserva prevista per i militari di cui al d.lgs n. 66/2010:

- di appartenere alla categoria di cui all'art 1014 comma 3 del d.lgs 66/2010 in qualità di o alle categorie di cui all'art. 678 comma 9 del d.lgs 66/2010 in qualità di

data incorporazione / richiamo alle armi

data congedo come certificato dal foglio di congedo rilasciato dal distretto militare di

Con la sottoscrizione della presente si consente il trattamento dei dati personali nel rispetto del d.lgs. n. 196/03 e nelle forme previste dal bando di selezione e si dichiara di essere a conoscenza che la presente istanza costituisce avvio del procedimento concorsuale.

Data

.....

(firma)

In base all' art. 39 del D.P.R. 445/2000 **non è richiesta** l'autenticazione della firma

N.B.: Nel caso di presentazione della domanda a mezzo servizio postale o fax o altri soggetti diversi rispetto all'interessato o inoltrata mediante PEC non intestata al candidato, la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento valido d'identità.

Alla domanda deve essere allegata:

- ricevuta del versamento di Euro 10,00 per tassa di concorso che potrà essere effettuato:
 - all'ufficio Postale mediante bollettino di c/c n. 17367418 intestato a Comune di Modena Servizio Tesoreria. Nel bollettino deve essere chiaramente indicata la causale del versamento
 - direttamente all'Ufficio Selezione e Gestione del Settore Personale
 - copia fotostatica di un documento valido d'identità nel caso la domanda sia inoltrata a mezzo servizio postale o fax o da altri soggetti rispetto all'interessato

Note : In base all'art.11 del Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive interne, approvato con deliberazione della G.C. n. 43 del 29/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno la preferenza a parità di merito sono:

- a) *gli insigniti di medaglia al valor militare*
- b) *i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti*
- c) *i mutilati ed invalidi per fatto di guerra*
- d) *i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato*
- e) *gli orfani di guerra*
- f) *gli orfani dei caduti per fatto di guerra*
- g) *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato*
- h) *i feriti in combattimento*
- i) *gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa*
- l) *i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti*
- m) *i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra*
- n) *i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato*
- o) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti in guerra*
- p) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per fatto di guerra*
- q) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato*
- r) *coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti*
- s) *coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Modena anche nell'ambito di un rapporto di Collaborazione Coordinata Continuativa*
- t) *i coniugati e i non coniugati con riguardo al n. dei figli a carico*
- u) *gli invalidi ed i mutilati civili*
- v) *i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma*

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art.12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e preferenze la precedenza è determinata :

1. *dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno*
2. *dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche*
3. *dalla minore età*