

## **IL CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'AUTOMOBILE CLUB COMO, nella seduta del 18 giugno 2013**

RITENUTA la necessità di procedere all'indizione di un concorso pubblico per esami a n. 2 posti nell'Area "B", livello economico "B1", per personale da assumere con contratto a tempo pieno e da assegnare ai servizi dell'Ente;

CONSTATATA la disponibilità di posti in organico nella predetta Area B;

VISTO il Regolamento sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive nell'Automobile Club Como approvato con delibera del Consiglio direttivo nella seduta del 18 giugno 2013;

PRESO ATTO dell'avvenuto espletamento delle procedure di mobilità di cui agli articoli 30 e 34-bis del Decreto Legislativo n° 165/2001;

Visto il vigente CCNL dei dipendenti del comparto degli Enti Pubblici non Economici;

### **DELIBERA**

#### **Art. 1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

E' indetto un concorso pubblico per esami a n. 2 posti nell'Area "B", livello economico B1, per personale da assumere a tempo pieno e indeterminato da assegnare ai Servizi dell'Ente.

Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 17, commi 1 e 2 del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'AC, una parte dei posti a concorso sono riservati a candidati appartenenti a particolari categorie di cittadini secondo le percentuali indicate nel citato art. 17 .

#### **Art. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA'DI DOCUMENTAZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) **Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi di durata quinquennale.

2) **Titolo professionale:** attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5, co. 1 della Legge 08.08.1991 n. 264, rilasciato dal Ministero delle Infrastrutture e Trasporti, Sez. D.T.T., Direzione Generale M.C.T.C.

3) **Cittadinanza italiana** (tale titolo non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni contenute nel D.P.C.M. n.174/94, pubblicato sulla G.U. n.61 del 15.02.94);

4) **Godimento dei diritti politici;**

5) **Idoneità fisica all'impiego** (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente);

## **6) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.**

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Regolamento di accesso all'impiego, non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10.01.1957, n.3 ovvero siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio.

### **ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno essere inviate a mezzo Raccomandata A.R. o presentate direttamente alla sede dell'Automobile Club Como, Viale M. Masia n. 79, 22100 Como, entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica.

La data di presentazione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dal timbro apposto dall'Ente sulle domande pervenute a mano.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno all'Automobile Club Como oltre il 20° giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancato oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art. 20, comma 1, del Regolamento sull'accesso all'impiego, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione o all'eventuale preselezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

### **ART. 4 - POSSESSO DEI TITOLI DI RISERVA E PREFERENZA E TERMINE PER LA RELATIVA PRESENTAZIONE**

Ai sensi dell'art. 7 della legge n. 68/99 si terrà conto del diritto alla riserva dei posti per i lavoratori disabili iscritti nell'elenco di cui all'art. 17 del regolamento sull'accesso all'impiego dell'Automobile Club Como (allegato "B" del bando di concorso).

Ai sensi del citato art. 17, comma 6, del Regolamento sull'accesso all'impiego i titoli indicati dai candidati per fruire dei benefici di "riserva" e "preferenza" devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso stesso.

I predetti requisiti e titoli di riserva e preferenza dovranno essere posseduti dai vincitori anche alla data di immissione in servizio.

I concorrenti che avranno superato la prova orale, potranno avvalersi delle disposizioni di cui al D.P.R.445/2000 presentando la dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà attestante il possesso dei titoli di riserva e preferenza, già indicati in domanda.

Ai sensi dell'art 29, comma 2, del Regolamento di accesso all'impiego, non potranno essere prese in considerazione le certificazioni o le relative dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso di titoli che non siano stati dichiarati in domanda.

#### **ART. 5 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Ai sensi dell'art. 20, comma 2, del Regolamento di accesso all'impiego, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

#### **ART. 6 - PROVE DI SELEZIONE**

La selezione verrà effettuata attraverso n. 2 prove scritte e n. 1 prova orale.

**La prima prova scritta** consisterà in una serie di quiz a risposta chiusa attinenti la Normativa PRA e Dipartimento dei Trasporti Terrestri, il Codice della Strada, la Disciplina dello Sportello Telematico dell'Automobilista.

**La seconda prova scritta**, a contenuto teorico-pratico, consisterà nella redazione di un elaborato teso a verificare le conoscenze del candidato in materia di organizzazione dell'ufficio di consulenza automobilistica dell'Automobile Club.

**La prova orale** verterà, oltre che sulle materie oggetto delle prove scritte, anche sugli argomenti di seguito indicati:

- Disciplina legge 264/91;
- Tasse automobilistiche regionali;
- Statuto A.C.I. (che sarà inviato ai candidati ammessi alla prova orale);
- Conversazione su argomenti di cultura generale e di attualità in lingua inglese;
- Informatica, prova applicata delle soluzioni informatiche più diffuse.

Ai sensi dell'art. 21, comma 1, del Regolamento sull'accesso all'impiego, nel caso in cui il numero di domande di partecipazione pervenute risulti superiore a n. 100, le prove d'esame saranno precedute da una prova preselettiva che potrà essere predisposta anche da azienda specializzata.

La predetta prova, che consisterà nella soluzione di quesiti a risposta multipla, avrà ad oggetto le seguenti materie :

- Normativa PRA e Dipartimento dei Trasporti Terrestri;
- Codice della Strada;
- Disciplina dello Sportello Telematico dell'Automobilista.

Sarà ammesso alle successive prove scritte un numero di candidati pari a n. 30.

In relazione alla collocazione ottenuta nella prova di preselezione, saranno ammessi a partecipare alle successive prove scritte i candidati che si siano classificati in posizione utile rispetto alla quantificazione numerica come sopra definita; in caso di ex aequo, verranno ammessi tutti i candidati che hanno riportato il medesimo punteggio dell'ultimo candidato collocato in posizione utile.

#### **ART. 7 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME**

Il calendario delle prove scritte di esame verrà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella sezione Istituzionale – Bandi e concorsi.

A tutti coloro che hanno presentato domanda di ammissione nei termini previsti all'art. 3, verrà data comunicazione, mediante raccomandata a/r, dell'ammissione e della sede, dei giorni e dell'ora in cui si svolgeranno le prove di cui al precedente art. 6.

I candidati, fermo rimanendo la condizione di cui all'ultimo comma dell'art. 3, dovranno presentarsi alle prove di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Ai candidati ammessi alla prova orale verrà data comunicazione, mediante raccomandata a/r, della sede, dei giorni e dell'ora in cui si svolgerà la prova.

#### **ART. 8 - VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove scritte la votazione almeno di 21/30.

La prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto la votazione almeno di 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma della media dei voti riportati nelle due prove scritte e dal voto conseguito nella prova orale.

#### **ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà costituita con deliberazione del Presidente dell'Ente.

#### **ART. 10 - GRADUATORIA**

La commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva di cui all'art. 8 del presente bando.

Il Consiglio Direttivo, tenute presenti le disposizioni in materia di "preferenza" approverà la graduatoria definitiva e procederà alla dichiarazione dei vincitori, nei limiti dei posti oggetto della selezione, avuto riguardo anche alle disposizioni relative alla "riserva" di posti.

Ai sensi dell'art. 30, comma 3, del Regolamento sull'accesso all'impiego, dell'avvenuta approvazione della graduatoria sarà data notizia mediante avviso sulla G.U. della Repubblica. Dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria approvata sarà, altresì, pubblicata nel sito dell'Ente.

#### **ART. 11 – PRESENTAZIONE DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE IL POSSESSO DEI REQUISITI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il rapporto d'impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro che verrà stipulato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale del comparto degli Enti Pubblici non economici: il relativo trattamento economico è disciplinato dalla contrattazione dello stesso comparto.

I concorrenti dichiarati vincitori, dovranno inviare alla sede dell'Automobile Club Como, Viale M. Masia n. 79 ,22100 Como, entro 30 gg. dal ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza dai diritti derivanti dall'inclusione nella graduatoria della procedura selettiva, il certificato medico attestante l'idoneità fisica all'impiego.

Per la rimanente documentazione potranno avvalersi delle disposizioni previste dal D.P.R. 445/2000 recante disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive.

I concorrenti dichiarati vincitori, risultati in possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, saranno immessi in servizio con la decorrenza fissata nel predetto contratto: da tale data decorre l'inizio del periodo di prova della durata di 4 mesi.

Superato favorevolmente il periodo di prova, i vincitori saranno immessi in ruolo nell'Area "B", livello economico B1.

#### **ART. 12 - TERMINE DELLA PROCEDURA SELETTIVA – RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO – PARI OPPORTUNITA'**

La procedura selettiva sarà ultimata entro sei mesi dalla prova scritta.

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e per gli atti del procedimento connessi all'espletamento delle procedure concorsuali è la Direzione dell'Automobile Club Como presso la quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso di cui alla legge n. 241/90.

L'Automobile Club Como garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto della legge n. 125/91.

#### **INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti al tal fine dall'Ente è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale – anche da parte della commissione esaminatrice – con l'utilizzo delle procedure anche informatizzate, nei ruoli e nei limiti necessari per proseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato d. lgs. N. 196/2003 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'Automobile Club Como, Viale M. Masia n. 79, 22100 Como.

**ALLEGATO A)**

**SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

All'Automobile Club Como  
Viale M. Masia 79  
22100 COMO

Il sottoscritto/a.....nato a.....il.....  
residente nel comune di.....(prov.....) C.F.....

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico per esami a n. 2 posti nell'Area "B", livello economico B1 per personale da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato da assegnare ai Servizi dell'Ente, indetta dal Consiglio Direttivo in data 18 giugno 2013.

Dichiara sotto la propria responsabilità, in base agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal relativo bando di concorso (art. 2). In particolare fa presente:

- di essere in possesso del seguente titolo di studio .....conseguito nell'anno ..... presso l'Istituto/la facoltà .....di ..... con votazione .....

- di essere in possesso dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza di cui alla Legge n° 264/91 conseguito in data .....

- di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari;

- di essere militare alle armi ovvero di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;

- di aver titolo alla "riserva" dei posti e/o alla "preferenza a parità di punteggio" nell'assunzione perché in possesso del seguente requisito: .....

- di voler ricevere le comunicazioni inerenti il concorso al seguente indirizzo: .....CAP.....città.....Pr..... telefono.....cellulare.....mail.....

In fede  
Firma leggibile.....

**Allegati:**

- copia documento d'identità

- dichiarazione di situazione di handicap

(tale dichiarazione va resa solo nel caso previsto dal penultimo comma dell'art. 3 del bando)

**ELENCO TITOLI DI RISERVA E PREFERENZA**

**Art. 8 (riserve e preferenze)**

1. Nelle procedure selettive pubbliche le riserve di posti di cui al successivo comma 2, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti oggetto delle selezioni. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria di riservatari.

2. Qualora tra i concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, se ne tiene conto nel seguente ordine:

a) riserva di posti a favore di lavoratori disabili iscritti nell'elenco di cui all'art. 8, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, nei limiti della copertura della quota d'obbligo stabilita dalla medesima legge e comunque fino al 50% dei posti oggetto della selezione;

b) riserva di posti, ai sensi dell'articolo 1014, comma 3 e dell'articolo 678 comma 9 del decreto legislativo 15 marzo 2010 n° 66, a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, nel limite del trenta per cento dei posti oggetto della selezione; ai sensi del comma 4 del citato articolo 1014, se la predetta riserva non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tale frazione si cumula con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei.

3. Negli eventuali casi di parità di merito e di titoli di riserva hanno titolo di preferenza, nell'ordine:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

18) gli invalidi ed i mutilati civili;

19) i militari volontari delle forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

4. Il medesimo ordine di preferenza si applica anche nei casi di parità di merito tra candidati non in possesso di titoli di riserva.

5. A parità di merito e di titoli di preferenza l'ordine è determinato:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

6. I titoli di riserva e preferenza, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande.